

# *Ledarskap & dominans*

**Dominansbegrepp &  
ledarskapsförvirring**

# *Dominansbegreppet*

---

- **Kort historik dominans**
- Hackordning 1922 (höns) *T Schjeldrup-Ebbe*
- Ej rangordning i vilt levande flockar 1963 (Rhesus apor) *T Rowell*
- Etologisk definition 1970-talet *Dominans = företräde till begränsad resurs.*

# *Dominans i fritt levande vargflock*

---

- *Enligt David Mech*

*”Liknar de subdominantans attityd till de dominanta kärlek och tillgivenhet EJ skrämmd underkastelse”.*

## *Syfte med dominans/rangordning*

---

- *Rangordningens främsta syfte är att minimera aggression inom flocken,*
- *De är de subdominanta som upprätthåller rangordningen.*
- Rangordning -> Mer familjeliv med föräldrapar och yngre/äldre syskon = Normal förtursordning i en familj.

# *Familjen*

---

- Föräldrar bestämmer över sina ungar
- Äldre syskon bestämmer över småsyskon.
- Förtursordningen inte 100%, inte ovanligt att yngre kan få äta före äldre.
- Ferala hundar skiljer sig från vargar i förtursordning saknas eller är obetydlig hos hundar.
- Avsaknad av rangordningen innebär att konflikter förekommer i vissa situationer/resursbrister.

## *Dominans i dag*

---

- Bygger på äldre forskning.
- De flestas mening med dominans är en form av **bestämmande** och inte företräde som är den etologiska betydelsen.
- Det är skillnad att försvara sin position i gruppen med hot som exempel "nej" och skaffa sig en position med hjälp av aggression/hot

# *Hur borde det vara om vi nu ska ha det*

---

Bestämmande men inte rangordning,  
bestämmande i syftet att lösa en situation inte  
lära hunden sin plats i en tänkt rangordning.

Hot från hunden bör ses som osäkerhet i  
situationen inte dominans.

- Trygghet exempelvis genom självsäkerhet ger en form av bestämmande som gör att de övriga i flocken väljer att följa, lyssna osv.
- Tyvärr skaffar många sig hund för att känna sig säkrare.

Byt term till Bestämmande.

## *Dominans är inte*

---

- Lika med aggressivitet.
- Samma sak som ledarskap
- **Dominans förekommer endast i etablerade grupper & situationer i gruppen.**

## *Bestämmande metoder.*

---

- **Självssäkerhet**
- **Manipulation**
- **Envis som "en röd gris"**
  
- *Ej aggression pga negativa bieffekter.*

## *När bestämmande*

---

- **Se bestämmandet som en del av hundens uppfostran och inte en momentträning,**
- **Se till att bygga tillbaka de du tar bort.**
- **Ofta den sociala biten som måste stärkas med mycket klapp/kel och lek.**

## *Formel för bestämmande*

---

1. Gå in i rollen (Nej) > hunden bryter (Bestämmande/styr aktivitet)
2. Förstärk (Bra/klapp) > Bygg tillbaka (Trygghet)
3. Ge alternativ (Resurs/kompetens)
4. Förstärk (Bra/klapp) > Bygger på mer (Trygghet)

NEJ Är ett "Hot" beteende i sociala konflikter.

## *Problem med bestämmande*

---

- Nivån.
- Olika i olika situationer.
- Hundens förståelse.

# *Vad är ledarskap*

---

- Perspektiv

**Sett till ledarens fördelar i flocken**

Eller

**Flockmedlemmarnas krav på  
flockledaren**

## *Ledarskapsförvirringen*

---

- Vänd upp o ner på eller tryck ner hunden.
- Säg aldrig nej och var alltid vara vänlig/snäll mot hunden.

## *Ledarskap skall ses som*

---

- **Hur skall vi vara för att hunden skall välja oss som ledare?**
  1. Ge trygghet.
  2. Vara en resurs/kompetens.
  3. Styra aktivitet/bestämma/leda.

## *När och hur*

---

Tryggheten och resurs/kompetens delen  
skall ses som en solid grund till  
ledarskapet och som alltid finns där.

Medan styrande av aktivitet/bestämmande  
bara kommer fram när behov finns

# *Trygghet*

---

- Vara självsäker.
- Ge hjälp.
- Ge omvårdnad
- Ge uppskattning

## *Resurs/kompetens*

---

- Tillgodo se hundens behov.
- Rollfördelning.

Hunden skall upptäcka att det är lönt att följa dig och lyssna på dig

## *Bestämmande/styrande av aktivitet.*

---

- Tala om nu gäller mina regler inte dina.
- Kan vara en form av nu får du göra det (ex v spårarbete).
- **När behov finns .**

**En liten del av ledarskapet.**

## *Är jag alltid ledare?*

---

- Bäst lämpade för uppgiften leder.
- Rollfördelning.

Kompetensen i flocken/gruppen tas till  
vara.

## *Vad är då den bästa "ledarskapsövningen"*

---

- Lek med hunden.
- Hunden känner sig **trygg**.
- Ser dig som en **resurs**.
- Du börjar och slutar leken, **styr aktiviteten**.

## *Att tänka på vid lek*

---

- Låt hunden vinna lite då och då.
- Variera hur många gånger ni börjar om.
- Sluta innan hunden tröttnar.

# *Ledarskap & dominans*

---

